



هوالحکیم

دانشکده مجازی و قطب علمی آموزش الکترونیکی پیشرفته در علوم پزشکی
معاونت آموزشی دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی شیراز

طرح دوره «نام درس»

جدول شماره ۱: اطلاعات کلی درس

| اطلاعات درس | | |
|---|---------------------------|-----------------------|
| نام درس: ماکروارگونومی | تعداد واحد: ۱ واحد (نظری) | |
| گروه هدف: دانشجویان کارشناسی ارشد - رشته ارگونومی | پیش نیاز درس: ندارد | |
| گروه آموزشی ارائه دهنده درس: ارگونومی | شماره درس: | |
| اطلاعات استاد مسئول درس | | |
| نام و نام خانوادگی: دکتر حمیدرضا مکرمی | مرتبه علمی: دانشیار | گروه آموزشی: ارگونومی |
| اطلاعات تماس: | | |
| <ul style="list-style-type: none"> نشانی محل کار: شیراز، بلوار رازی، دانشکده بهداشت، ساختمان شماره ۱، گروه ارگونومی ایمیل: hamidreza.mokarami@yahoo.com تلفن محل کار: ۳۷۲۵۱۰۰۱ داخلی ۲۱۵ و ۴۲۳ ساعات دسترسی به استاد: شنبه تا چهارشنبه، به جزء روز دوشنبه | | |

جدول شماره ۲: معرفی درس

| معرفی درس (با توجه به اهداف کاربردی) |
|---|
| در این درس دانشجویان با تعریف علم ماکروارگونومی، ساختار سازمانی و ابعاد آن، نظریه‌های مورداستفاده برای طراحی سازمان و استفاده از علم ماکروارگونومی برای بهینه‌سازی ابعاد ساختار سازمانی آشنا می‌شوند تا اینکه بتوانند از آن برای بهبود تعامل انسان و سامانه کار استفاده نمایند. |
| اهداف درس |
| هدف کلی: آشنایی با اصول بنیادی و اهداف علم ماکروارگونومی |



اهداف اختصاصی

اهداف شناختی

- ۱) آشنایی با مبانی تعریف سازمان و ابعاد ساختاری آن
- ۲) آشنایی با اصول بنیادی و اهداف مدل سامانه‌های فنی-اجتماعی
- ۳) آشنایی با تجزیه و تحلیل زیرسامانه فن آوری و مدل‌ها و نظریه رایج آن
- ۴) آشنایی با تجزیه و تحلیل زیرسامانه محیط و مدل‌ها و نظریه رایج آن.
- ۵) آشنایی با تجزیه و تحلیل زیرسامانه انسان و مدل‌ها و نظریه رایج آن.
- ۶) آشنایی با طراحی ابعاد ساختار سازمان مطابق با اصول
- ۷) آشنایی با انواع ساختارهای سازمانی رایج

اهداف مهارتی

- ۸) کسب مهارت در تجزیه و تحلیل و ارزشیابی زیرسامانه‌های ساختارهای سازمان‌ها
- ۹) کسب مهارت در بازطراحی و بازطراحی ساختارهای سازمانی متناسب با اصول ماکروارگونومی

اهداف نگرشی

- ۱۰) توجه به اهمیت ضعف طراحی ساختار سازمان‌ها و عدم در نظر گرفتن شاخصه‌های ماکروارگونومی
- ۱۱) تحلیل نتایج ارزیابی ویژگی‌های ساختار سازمان‌ها متناسب با اصول ماکروارگونومی

روش ارائه درس

راهبرد آموزشی

با توجه به مقطع تحصیلی مخاطبان در این درس و انتظار از آنان برای فعالیت‌های یادگیری خود-راهبر و به منظور دستیابی به سطوح عالی تفکر و یادگیری، برای اجرای این درس از راهبرد یادگیرنده-محور شامل روش‌های یادگیری مشارکتی و مبتنی بر کاوشگری به عنوان رویکرد غالب استفاده می‌شود.

روش تدریس حضوری

سخنرانی، بحث گروهی، ارائه کنفرانس‌های فردی

روش تدریس الکترونیکی

ارائه فیلم‌های آموزشی تدریس شده توسط استاد و سامانه‌های مجازی دانشگاه (آفلاین)



منابع آموزشی

منابع آموزشی اصلی

- Hendrick HW, Kleiner B, editors. Macroergonomics: Theory, methods, and applications. CRC Press; 2016.
- Robbins SP. Organization theory: The structure and design of organizations. Prentice-Hall; ۲۰۱۵.

منابع آموزشی کمکی

- Pasmore W. A. Designing Effective Organizations: The Sociotechnical Systems Perspective. New York: Wiley. 2008.

تجهیزات و امکانات آموزشی

- ویدیو پروژکتور، لب تاپ، تابلو

| نوع ارزشیابی | شیوه ارزشیابی دانشجو | نمره |
|---------------------------------|--|------|
| ارزشیابی تکوینی (میان دوره) | • انجام پروژه در مورد استفاده از نظریه‌های موجود برای تجزیه و تحلیل زیرسامانه‌های ساختار سازمانی | ۴ |
| | • مرور و ارزیابی مطالب ارائه شده در جلسات قبل در شروع هر جلسه درسی | ۲ |
| | • ارائه سمینار تحلیلی | ۲ |
| ارزشیابی پایانی (پایان دوره) | • آزمون پایانی | ۱۲ |
| | • | |
| جمع کل | | ۲۰ |

ارزشیابی برنامه: لطفا در انتهای ترم برای ارزشیابی ترمی به لینکی که با همین عنوان در سایت دانشکده قرار داده شده است مراجعه بفرمایید.



جدول شماره ۳: زمان بندی جلسات درس

| گروه هدف: دانشجویان دکتری یادگیری الکترونیکی در علوم پزشکی | | سال ورودی: مهرماه ۱۴۰۳ | زمان ارائه درس: ۱-۱۴۰۳ (ترم اول ۱۴۰۴-۱۴۰۳) | | | |
|--|-----------------------|------------------------|---|------------|--|---|
| روز | تاریخ | ساعت | عنوان جلسات | استاد | مکان | روش ارائه / رسانه |
| ۱ | سه شنبه ۱۴۰۳/۰۷/۰۴ | ۱۰-۱۲ | مفاهیم و اصول ماکروارگونومی | دکتر مکرمی | اتاق کنفرانس مرکز تحقیقات علوم بهداشتی | سخنرانی، بحث گروهی و انجام کار عملی/پاورپوینت |
| ۲ | سه شنبه ۱۴۰۳/۰۷/۱۱ | ۱۰-۱۲ | مبانی تعریف سازمان و ابعاد ساختاری آن | دکتر مکرمی | اتاق کنفرانس مرکز تحقیقات علوم بهداشتی | سخنرانی، بحث گروهی و انجام کار عملی/پاورپوینت |
| ۳ | سه شنبه ۱۴۰۳/۰۷/۱۸ | ۱۰-۱۲ | اصول بنیادی و اهداف مدل سامانه‌های فنی-اجتماعی | دکتر مکرمی | اتاق کنفرانس مرکز تحقیقات علوم بهداشتی | سخنرانی، بحث گروهی و انجام کار عملی/پاورپوینت |
| ۴ | سه شنبه ۱۴۰۳/۰۷/۲۵ | ۱۰-۱۲ | تجزیه و تحلیل زیرسامانه فن آوری | دکتر مکرمی | اتاق کنفرانس مرکز تحقیقات علوم بهداشتی | سخنرانی، بحث گروهی و انجام کار عملی/پاورپوینت |
| ۵ | سه شنبه ۱۴۰۳/۰۸/۰۲ | ۱۰-۱۲ | تجزیه و تحلیل زیرسامانه محیط | دکتر مکرمی | اتاق کنفرانس مرکز تحقیقات علوم بهداشتی | سخنرانی، بحث گروهی و انجام کار عملی/پاورپوینت |
| ۶ | سه شنبه ۱۴۰۳/۰۸/۰۹ | ۱۰-۱۲ | تجزیه و تحلیل زیرسامانه انسان | دکتر مکرمی | اتاق کنفرانس مرکز تحقیقات علوم بهداشتی | سخنرانی، بحث گروهی و انجام کار عملی/پاورپوینت |
| ۷ | سه شنبه ۱۴۰۳/۰۸/۱۶ | ۱۰-۱۲ | طراحی ابعاد ساختار سازمان مطابق با اصول ماکروارگونومی | دکتر مکرمی | اتاق کنفرانس مرکز تحقیقات علوم بهداشتی | سخنرانی، بحث گروهی و انجام کار عملی/پاورپوینت |
| ۸ | سه شنبه ۱۴۰۳/۰۸/۲۳ | ۱۰-۱۲ | انواع ساختارهای سازمانی رایج | دکتر مکرمی | اتاق کنفرانس مرکز تحقیقات علوم بهداشتی | سخنرانی، بحث گروهی و انجام کار عملی/پاورپوینت |